

เรื่อง อนุสรณ์ ทองอุไร/จิระวัฒน์ กล้าเกษิวัต

ภาพ ประกฤษณ์ จันทะวงษ์

ศิรพัทธ์ ศิริวิริยะกุล

ทีมเวิร์กคือ สิ่งสำคัญในการทำงาน

พี่

บริหารหนุ่มรุ่นใหม่วัยไม่ถึง 30 ปี ทายาทรุ่นที่ 4 ของธุรกิจน้ำตาลรายใหญ่ในประเทศไทย ศิรพัทธ์ ศิริวิริยะกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เกษตรไทยอินเตอร์เนชั่นแนล ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น (KTIS Group) ถือเป็นผู้ที่ลูกไม้หล่นไม่ไกลต้น ที่ยังสืบสานเจตนารมณ์ของบรรพบุรุษยุคแรกๆ ที่มุ่งมั่นจะพัฒนาธุรกิจของครอบครัว ตามหลักที่ว่า เกษตรกรต้องมั่งคั่ง

หลังเรียนจบปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาโท บริหารธุรกิจ แบบส่น คอลเลจสหรัฐอเมริกา หลังจากเรียนจบเขาเลือกที่จะไปฝึกงานที่ญี่ปุ่น เพราะเชื่อว่าการทำงานที่นั่นเป็นอะไรที่ยากและถ้าผ่านตรงนั้นมาได้กับงานที่อื่นๆ ก็คงไม่ใช่ปัญหา ซึ่งก็มีโอกาสได้ชิมลางการทำงานในโรงงานที่เกี่ยวข้องตัวน้ำตาล โดยทำในส่วนของการดูแลฝ่ายขาย เนื่องจากญี่ปุ่นเป็นอุตสาหกรรมที่ค่อนข้างใหญ่ ใช้เวลาเก็บเกี่ยวประมาณนานนับปีก่อนจะกลับมาช่วยธุรกิจที่บ้านจากการเริ่มทำรีสอร์ท ชื่อทรัพย์ไพรวัลย์ ที่ จ.พิษณุโลก ซึ่งเป็นรีสอร์ทที่ซื้อมาจากเจ้าของเก่า หน้าที่ตอนทำรีสอร์ท เขาเป็นรองเิมดี ได้ทำโปรเจกต์เยอะเลย แต่ที่คิดว่าสำเร็จคือเรื่องข้าง โดยนำข้างเรื้อนเอามาเลี้ยงไว้ ซึ่งตอนนี้มี 14 เชือก

มีพื้นที่เกือบ 1,000 ไร่ ปล่อยให้ข้างได้อยู่ตามธรรมชาติ และเปิดให้นักท่องเที่ยวได้เข้าไปเห็นชีวิตความเป็นอยู่ของข้าง ได้ให้อาหาร อาบน้ำ ทำความสะอาดข้าง ซึ่งชาวต่างชาติจะชอบมากๆ ถือเป็นเรื่องใหม่ เพราะเมื่อก่อนคนไทยเองจะชอบดูข้างเดินสองขา ข้างป่าเป้า ซึ่งจริงๆ มันไม่ดีต่อสุขภาพข้าง ที่ที่เป็นที่ที่ให้ข้างได้อยู่ในป่าอย่างแท้จริง ส่วนของรีสอร์ทใช้พื้นที่ไปแค่ 10% ที่เหลือตั้งใจให้ข้างมีพื้นที่อยู่เยอะๆ นอกจากข้างแล้วยังมีการลองแ่งที่ขึ้นชื่อติดอันดับ 3 ของเมืองไทย

ปัจจุบันนี้เขาดูแลโรงงานน้ำตาลที่ผลิตมากกว่าน้ำตาล เพราะมีส่วนที่เหลืออย่างตัวกากหรือขาน้อยก็จะถูกเอาไปผลิตที่โรงไฟฟ้า เพราะพัฒนาเป็นเอทานอลเพื่อผลิตไฟฟ้า เพราะว่าโรงงานน้ำตาลอย่างเดียวในปัจจุบันอาจจะอยู่ไม่ได้ต้องมีโรงงานผลิตไฟฟ้าด้วย ซึ่งไฟฟ้าที่ผลิตได้ถูกนำมาใช้ในองค์กรส่วนหนึ่ง ที่เหลือก็ขายให้กับโรงไฟฟ้าฝ่ายผลิต ขนาด 60 เมกะวัตต์ ถือว่าเป็นโรงงานที่ใหญ่สำหรับไบโอแมส ก็คือชีพอร์คจังหวัดเล็กๆ ได้จังหวัดหนึ่ง แต่ส่วนที่เหลืออย่างตัวกากหรือขาน้อยก็

จะถูกเอาไปผลิตที่โรงไฟฟ้า นอกจากนี้ ความพิเศษของกลุ่มเกษตรไทยคือ ทำ

โรงงานเยื่อกระดาษที่เดียวในประเทศไทย ณ ตอนนี้ที่ผลิตกระดาษขึ้นมาจากขาน้อย “คอนเซ็ปต์ของบริษัทคือสิ่งที่ไม่สามารถใช้ได้ในวัตถุดิบหลักต้องเอามาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ได้สูงสุด ส่วนของไบอ้อยทางเราถือเป็นกลุ่มแรกในประเทศไทยที่นำเอาไบอ้อยมาใช้ในโรงไฟฟ้าแล้วเห็นผล ซึ่งตรงนี้ก็มีความลับทางการค้าชนิดหนึ่ง (หัวเราะ) เราเป็นกลุ่ม

แรกที่ทำสำเร็จเพราะผู้บริหารไปศึกษาดูงานที่ประเทศบราซิล เราจะใช้ทุกอย่างให้คุ้มค่าไม่ให้เหลือเป็นขยะทิ้งเสียเลย นอกจากนี้ยังมีพวกเศษดินเศษอ้อยต่างๆ ที่ผสมกันเข้ามาก็เอาไปหมักต่อเพื่อทำปุ๋ยชีวภาพเป็นสารปรับปรุงดิน

เพราะฉะนั้นในกระบวนการผลิตเราแทบจะไม่เหลืออะไรทิ้งสูญเปล่าเลย ซึ่งได้เป็นปุ๋ยก็เป็นอีกหนึ่งโครงการเพื่อ



จำหน่ายให้ชาวไร่อย่างในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด

รายได้โดยเฉลี่ยแล้ว 60-70% จะอยู่ที่โรงงานน้ำตาล เนื่องจากว่าโรงงานน้ำตาลดังกล่าวถือเป็นโรงงานที่ใหญ่ที่สุดในโลก สำหรับหนึ่งโรงงาน เพราะอย่างที่อื่นเขาจะมีหลายๆ โรงงานรวมกัน แต่ถ้านับหนึ่งต่อหนึ่งจัดว่าเป็นโรงงานน้ำตาลที่ใหญ่ที่สุด โดยผลิตส่งให้กับผู้ใช้รายใหญ่อย่างโรงงานน้ำตาล โรงงานผลิตน้ำมันถั่วเหลือง โรงงานผลิตน้ำตาล เพราะจะไม่ทำน้ำตาลออกมาขายปลีกเอง”

เขามองว่าอย่างตอนนี้เป็นฐานะผู้บริหารเขามองว่าธุรกิจปัจจุบันมันไม่ได้ขายโปรดักต์อย่างเดียวมันต้องขายแบรนด์ด้วย เพราะฉะนั้นตรงนี้ในระยะยาวก็มีโอกาสว่าคนจะรู้จักมากขึ้นถ้าแบรนด์ดีและแข็งแรง ที่ผ่านมามันจะส่งออกไปยังตลาดใหญ่ที่ประเทศญี่ปุ่น หลังๆ ก็ขยายไปยังแถบอเมริกาใต้บ้าง

ถือว่าเป็นธุรกิจใหญ่ของครอบครัวและท้าทายความสามารถผู้บริหารรุ่น

ใหม่ไม่น้อยเลยทีเดียว เมื่อมองภาพธุรกิจโดยรวมตลอดระยะเวลาที่เข้ามาบริหาร ยอดกำลังการขายค่อนข้างเป็นที่น่าพอใจ ธุรกิจเติบโตขึ้นเรื่อยๆ ในระหว่างนี้เอง ก็มีโปรเจกต์ที่กำลังศึกษา ร่วมกับพีทีที โกลบอล เคมิคอล (pttgc) เกี่ยวกับการผลิตเอทานอล ที่มองว่าในระยะยาวต้องพยายามเพิ่มส่วนของพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนเข้าไปด้วย เพราะเป็นเทรนด์ที่กำลังมา อนาคตการผลิตไฟฟ้าหรือพลังงานใดๆ จะได้จากพลังงานสะอาดไม่เป็นภัยต่อสิ่งแวดล้อม

เมื่อถามถึงอนาคตอันใกล้ ผู้บริหารหนุ่มเผยว่า เขาคิดว่าน่าจะมีบทบาทมากขึ้นในส่วนของการทำโปรเจกต์ต่างๆ คือคุณพ่อของเขาจะพูดเสมอว่าบริษัทโชคดีที่มีคนเก่ง มีทีมงานที่ดี ดังนั้นต้องร่วมมือพัฒนางานใหม่ๆ ต่อยอดไปเรื่อยๆ อนาคตต้องมองภาพไกลๆ ว่าบุคลากรที่เข้ามาทำงานในบริษัทจะต้องสร้างมูลค่าเพิ่มเท่านั้น อย่างเช่น กลยุทธ์การวิเคราะห์ ส่วนงานที่มันสามารถใช้



การจัดการใช้ AI ทดแทนได้เพราะบุคลากรอาจจะขาดแคลนในอนาคตหุ่นยนต์จะเริ่มเข้ามาแทนที่

ส่วนหลักการสำคัญในการทำงานนั้น เขามองว่า “ผมเชื่อว่าคนเราเก่งทุกคนอยู่แล้ว แต่ว่าผู้บริหารที่ดีต้องรู้จักดึง

ศักยภาพของคนออกมาใช้ให้ได้มากที่สุด ส่วนสิ่งที่ไม่ควรทำของผู้บริหารคือ ความเป็นกลางในการตัดสินใจถามถึงปัญหาในการทำงาน มองว่าโชคดีที่ทางบ้านให้กำลังใจกันตลอด อีกกำลังใจที่ดีที่สุดคือลูกน้อง ไม่ว่าจะทำอะไรก็ขอให้

โพสต์ทูเดย์

Post Today

Circulation: 320,000

Ad Rate: 1,100

Section: แมกซ์/BOLD

วันที่: พุธที่ 8 มีนาคม 2561

ปีที่: 16

ฉบับที่: 5509

หน้า: M4(ซ้าย)

Col.Inch: 144.66

Ad Value: 159,126

PRValue (x3): 477,378

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: ศิรพัทธ์ ศิริวิริยะกุล ทีมเวิร์กคือ สิ่งสำคัญในการทำงาน

น้องจะคอยให้กำลังใจตลอดพร้อมจะ
เดินเคียงคู่ไปด้วยกัน เราจึงเชื่อมั่นใน
ทีมเวิร์กที่สุดไม่มีใครเก่งได้คนเดียว ทุก
คนต้องมีทีมงานที่ดีจึงจะประสบความสำเร็จ”

เมื่อเจออุปสรรคปัญหาเราพร้อมที่
จะแก้ไข ทบทวน เพื่อไม่ให้ผิดพลาดซ้ำ
ปรับแก้ที่ตัวเองก่อนแล้วค่อยไปแก้ที่
คนอื่น เพราะบางครั้งเขาก็คิดว่าคิดเร็ว
ทำเร็วไฟแรงเกินไป ก็อาจจะต้องปรับ

ให้ช้าๆ ลงบ้าง เดินสาย

กลางบ้างก็ดี ไม่ช้า

ไม่เร็วเกินไป ขึ้น

อยู่กับสถานการณ์

นั้นๆ ตอนไหน

ควรช้า ตอน

ไหนควรเร็ว ■